



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, बुधवार 25 मई, 2011 / 4 ज्येष्ठ, 1933

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

बहुउद्देशीय परियोजनाएं एवं विद्युत विभाग

अधिसूचना

शिमला, 21 मई, 2011

**संख्या विद्युत-छ: (5)12/2011.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत परिषद् लिमिटेड, जो कि भूमि अर्जन अधिनियम 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा 3 के खण्ड (सी.सी.) के अन्तर्गत सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम हैं, के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामक मुहाल बटेवडी, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश में 22 के0वी0 सब-स्टेशन के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अति आवश्यक अपेक्षित है अतः एव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को जो इससे सम्बन्धित हैं या हो सकते हैं की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने और उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमत: सभी अन्य कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. अत्यधिक आवश्यकता को दृष्टि में रखते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप धारा (4) के अधीन यह भी निर्देश देते हैं कि उक्त अधिनियम की धारा 5-ए के उपबन्ध इस मामले में लागू नहीं होंगे।

5. भूमि से सम्बन्धित रेखांक का निरीक्षण कार्यालय भू-अर्जन समाहर्ता, हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत परिषद् लिमिटेड, उत्तम भवन, शिमला-4 में किया जा सकता है।

### विवरणी

जिला	तहसील	ग्राम	खसरा नम्बर	रकबा
शिमला	चौपाल	बटेवड़ी	1385 / 1287	0-2 बिस्वा
			कुल कित्ता-1	कुल रकबा-0-2 बिस्वा

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव विद्युत।

## PUBLIC WORKS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla, 24th May, 2011*

**No. PBW(B&R)(B)19(2)/2002.**—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to bind up the H.P, PWD & I&PH State Workshop (Nahan Foundry), Nahan and declare the 137 employees of different categories working in HP,PWD & I&PH State Workshop (Nahan Foundry), Nahan as surplus by placing their services in the surplus pool of Finance Department for further deployment in various Departments/Autonomous bodies in H.P. Government to utilize their services gainfully, as per their requirement.

2. The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to take the services of following employees of various categories in HP, PWD/HP, PWD & I&PH State Workshop (Nahan Foundry), Nahan from the surplus pool of Finance Department *i.e.* 76 employees in HP, PWD and 7 to be retained in HP, PWD & I&PH State Workshop (Nahan Foundry), Nahan out of the surplus staff of the HP, PWD & I&PH State Workshop (Nahan Foundry), Nahan and taking the services of 3 employees from H.P. Agro Industries Corpn. and 3 from Dr. Y. S. Parmar Horticulture University, Nauni (Solan) H.P. on secondment basis as per usual terms and condition fixed by Finance Department from time to time.

3. The following surplus staff of HP, PWD & I&PH State Workshop (Nahan Foundry), Nahan deployed on secondment basis by the Finance Department out of their surplus Pool to HP, PWD:-

(i)		
<i>Sr. No.</i>	<i>Name of employee</i>	<i>Designation</i>
	S/Shri	
1.	Satpal Singh-II	Carpenter
2.	Ram Sumarna	-do-
3.	Raj Singh	-do-
4.	Liyaqat Ali	-do-
5.	Anil Kumar	Fitter
6.	Ram Samaji	-do-
7.	Ram Surat	-do-
8.	Pal Singh	-do-
9.	Vidya Prakash	-do-
10.	Bir Singh	-do-
11.	Tilak Ram	-do-
12.	Mohamad Aslam	-do-
13.	Anoop Kumar	-do-
14.	Deep Chand	-do-
15.	Surinder Kumar	-do-
16.	Faquir Chand	-do-
17.	Motloob Khan	-do-
18.	Surinder Kumar	-do-
19.	Ravinder Kumar	-do-
20.	Shyam Lal	-do-
21.	Amar Singh	-do-
22.	Sheetal Prasad	-do-
23.	Gopal Singh	-do-
24.	Bir Singh	-do-
25.	Roshan Lal	-do-
26.	Anis Ahamad	-do-
27.	Trilochan Singh	-do-
28.	Ramesh Singh	Felter
29.	Rameshwar	-do-
30.	Rajinder Singh	Moulder
31.	Dashrat	-do-
32.	Raj Kumar	-do-
33.	Fakir Mohamad	-do-
34.	Ajeet Kumar	-do-
35.	Jia Lal	-do-
36.	Balak Ram	-do-
37.	Bir Singh	-do-
38.	Rattan Lal	-do-
39.	Om Parkash	-do-
40.	Union Parsad	-do-
41.	Roshan Lal	-do-
42.	Ram Gopal	-do-
43.	Subhash Chand	Machinist
44.	Surinder Kumar	-do-
45.	Shakin Chand	-do-

46.	Ram Lal	-do-
47.	Mohamad Farukh	-do-
48.	Brij Mohan	-do-
49.	Ram Dhan	-do-
50.	Jaspal Singh	-do-
51.	Yuvraj Kumar	-do-
52.	Ful Singh	-do-
53.	Rajinder Singh	-do-
54.	Nathu Ram	-do-
55.	Gian Chand	-do-
56.	Ram Singh	-do-
57.	Jamal Nasir	Welder
58.	Mukhtyar Khan	-do-
59.	Jai Chand	-do-
60.	Nasir Ali	-do-
61.	Mohamad Islam	Black Smith
62.	Krishan Singh	Helper
63.	Ful Chand	-do-
64.	Deep Singh	-do-
65.	Zahirudin	-do-
66.	Lachaman Dass	Skilled cook
67.	Ram Gopal	Book Binder
68.	Rajinder Singh	Daftri
69.	Krishan Dutt	-do-
70.	Prem Pal Singh	-do-
71.	Ramesh Kumar	Draughtsman
72.	Prem Devi	Peon
73.	Raj Kumar	Peon
74.	Rupinder Singh	-do-
75.	Bheem Singh	-do-
76.	Darshan Singh	Unskilled

(ii) Finance Department have allowed to be retained the following staff in HP, PWD & I&PH State Workshop(Nahan Foundry), Nahan:-

<i>Sr. No.</i>	<i>Name of employee</i>	<i>Designation</i>
1.	S/Sh. A. K. Nanda	Supdt.Gr.II.
2.	Shamsher Singh	Guard
3.	Pratap Singh	-do-
4.	Mustkeen	-do-
5.	Sanjay Kumar	-do-
6.	Mohamad Noushad	-do-
7.	Rajinder	Sweeper

(iii) The following surplus staff has been allotted to HP, PWD by the Finance Department out of their surplus pool from H.P. Agro Industries and Dr. Y.S.Parmar UHF, Nauni (Solan) on secondment basis:-

<i>Sr. No.</i>	<i>Name of employee</i>	<i>Designation</i>
1.	S/Sh. Ramesh Kumar	Lab. Asstt.
2.	Ram Swaroop	Welder
3.	Daya Krishan	Turner

4.	Pawan Kumar	Architect
5.	Nand Lal	(JE Mech.)
6.	Ramesh Sharma	AEC

4. The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to deploy the services of various employees of H.P.PWD & I&PH State Workshop(Nahan Foundry), Nahan in different Departments through the surplus pool of Finance Department as per detail given below:-

**(i) Education Department.**

<i>Sr. No.</i>	<i>Name of employee</i>	<i>Designation</i>
1.	S/Sh. Surender Mohan	Jr. Assistant
2.	Harsh Mandi	-do-
3.	Yatinder Kumar	-do-
4.	Durga Parsad	Sr. Clerk
5.	Subhash Chand-II	Jr. Asstt.
6.	Subhash Chand-I	Sr. Clerk
7.	Vinod Kumar	Jr. Asstt.
8.	Virender Singh	-do-
9.	Om Prakash	Sr. Clerk
10.	Naushad Rao	-do-
11.	Gurmail Singh	Jr. Asstt.

**(ii) Treasury & Accounts.**

<i>Sr. No.</i>	<i>Name of employee</i>	<i>Designation</i>
1.	S/Sh. Asim Ali	Jr. Asstt.
2.	Mani Ram	-do-
3.	Raghubar Dutt	-do-
4.	Harinder Mohan	-do-
5.	Abdul Sittar	-do-
6.	Santosh Kumari -do-	
7.	Tej Pal -do-	

**(iii) Revenue Department.**

<i>Sr. No.</i>	<i>Name of employee</i>	<i>Designation</i>
1.	S/Sh. Rajesh Kumar	Peon
2.	Farzana Begum	-do-
3.	Manish Kumar	-do-
4.	Krishan Lal	-do-

5. Besides above, the following staff for the time being have been retained by the Finance Department in the allotable pool for their further deployment on secondment basis in other Government Departments/Organizations:-

<i>Sr. No.</i>	<i>Name of employee</i>	<i>Designation</i>
1.	S/Sh. Tirth Raj	Unskilled
2.	Fakira	-do-
3.	Mela Ram	-do-
4.	Hira Lal	-do-
5.	Iqbal Singh	-do-

6.	Bhagat Ram	-do-
7.	Ashok Kumar	-do-
8.	Jagdish	-do-
9.	Deep Chand	-do-
10.	Balbir Singh	-do-
11.	Salim Ahamad	-do-
12.	Dwarka Prasad	-do-
13.	Ram Harkha	-do-
14.	Mohmad Akram	-do-
15.	Karam Chand	-do-
16.	Ram Charan	-do-
17.	Mam Chand	-do-
18.	Mool Raj	-do-
19.	Prem Singh	-do-
20.	Mani Ram	-do-
21.	Mahesh Chand	-do-
22.	Rakesh Kumar	-do-
23.	Shahid Khan	-do-
24.	Mool Chand	-do-
25.	Charanjeet Singh	-do-
26.	Shabir Ahamad	-do-
27.	Avtar Singh	-do-
28.	Swaroop Singh	-do-
29.	Om Prakash	-do-
30.	Anita Devi	Peon
31.	Amna Begum	-do-
32.	Kamla Devi	-do-

6. The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to order that all the service relating matters of the employees of HP,PWD & I&PH State Workshop (Nahan Foundry), Nahan or the employees deployed on secondment basis in various department/organization out of the surplus pool of the Finance Department will be decided /resorted by the Engineer-in-Chief, HP,PWD, Shimla and hence forth the administrative control over the staff deployed in HP,PWD & I&PH State Workshop(Nahan Foundry), Nahan shall also remain with him to all intents and purposes.

By order,

Sd/-

**DR. P. C. KAPOOR,**  
Principal Secretary (PW).

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 19 मई, 2011

**संख्या होम-ए-एफ (13)-1/2007.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को केन्द्र सरकार (गृह मंत्रालय) के व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन के लिए नामतः महाल उपरीड, मौजा कोपडा, तहसील नूरपुर, जिला कांगड़ा भारतीय तिब्बत सीमा पुलिस द्वारा राष्ट्रीय आपदा रिजर्व

फोर्स की एक बटालियन की स्थापना हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि निम्नलिखित विस्तृत विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है ।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है ।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों, उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके के किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित या अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं ।

4. अत्याधिक आवश्यकता को दृष्टि में रखते हुए राज्यपाल उक्त अधिनियम की धारा-17 की उपधारा (4) के अधीन यह भी निर्देश देते हैं कि उक्त अधिनियम की धारा-5 ए के उपबन्ध इस मामले में लागू नहीं होंगे ।

### विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	महाल	मौजा	खसरा न०	क्षेत्र/रकवा (है० में)	भूमि की किस्म	उद्देश्य
कांगडा	नूरपुर	उपरीड	कोपडा	497	0-12-15	वारानी दोयम	भारतीय तिब्बत सीमा पुलिस द्वारा हि० प्र० में राष्ट्रीय आपदा रिजर्व फोर्स की एक बटालियन की स्थापना हेतु
				538	0-00-56	वारानी दोयम	
				539	0-18-93	वारानी दोयम	
				495	0-10-81	वारानी दोयम	
				498	0-00-83	वारानी दोयम	
				521	0-02-35	वारानी अब्बल	
				537	0-13-72	वारानी अब्बल	
				525	0-11-09	वारानी दोयम	
				503	1-02-18	वारानी अब्बल	
				504	0-00-83	बंजर कदीम	
				505	0-11-91	बंजर कदीम	
				508	0-20-78	वारानी अब्बल	
				500	0-02-30	वारानी अब्बल	
				501	0-52-20	वारानी अब्बल	
				502	0-44-39	बगीचा फलदार वरानी	
				506	0-03-99	खडैतर	
				507	0-12-06	वारानी अब्बल	
				533	0-03-04	वारानी दोयम	
				568/532	0-06-36	वारानी दोयम	
				569/532	0-06-35	बंजर कदीम	
				530	0-17-64	वारानी दोयम	
				544	0-43-38	वारानी दोयम	
				519	0-80-97	वारानी दोयम	
				545	0-29-54	बंजर कदीम	
				546	0-17-50	खडैतर	
				549	0-40-48	बंजर कदीम	
				552	0-20-42	बंजर कदीम	
				553	0-59-33	बंजर कदीम	
				554	0-32-62	बंजर कदीम	
				557	0-10-84	बंजर कदीम	

---

560	0-20-36	बंजर कदीम
559	0-42-64	वारानी अब्बल
548	0-15-00	वारानी दोयम
550	0-40-52	वारानी दोयम
555	0-86-34	वारानी दोयम
556	0-54-72	वारानी दोयम
561	1-01-30	वारानी दोयम
547	0-54-00	वारानी दोयम
551	0-14-36	वारानी दोयम
558	0-83-01	वारानी दोयम
534	0-03-64	वारानी दोयम
529	0-05-79	वारानी दोयम
499	0-12-42	बंजर कदीम
526	0-15-59	वारानी दोयम
527	0-03-91	वारानी दोयम
478 / 1	0-46-56	वारानी दोयम
510	0-05-32	वारानी दोयम
511	0-01-95	वारानी दोयम
512	0-03-10	वारानी दोयम
513	0-12-58	वारानी दोयम
514	0-01-90	वारानी दोयम
515	0-01-52	वारानी दोयम
516	0-00-71	वारानी दोयम
517	0-03-01	वारानी दोयम
520	0-02-39	वारानी दोयम
540	0-39-13	वारानी दोयम
535	0-14-32	वारानी दोयम
536	0-12-88	वारानी दोयम
477	1-61-76	वारानी दोयम
449 / 1	0-02-96	वारानी अब्बल
453	0-01-48	वारानी अब्बल
454	0-16-73	वारानी दोयम
455	0-08-02	खडैतर
456	0-28-75	वारानी अब्बल
457	0-28-45	वारानी अब्बल
457 / 1	0-02-45	वारानी अब्बल
471	0-59-38	बंजर कदीम
472	0-31-88	बंजर कदीम
473	0-04-22	बंजर कदीम
475	0-03-50	बंजर कदीम
566 / 476	0-06-56	बंजर कदीम
567 / 476	0-06-55	बंजर कदीम

---

किता-72 17-51-21

---

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित / -  
प्रधान सचिव (गृह)।



**स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग****अधिसूचना**

शिमला-171002, 21 मई, 2011

**संख्या स्वास्थ्य-ए-ए(3)-13/2010-**हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में फार्मासिस्ट, वर्ग-III, (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग फार्मासिस्ट, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**-(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य-ए-ए(3)-7/96, तारीख 11-9-2001 द्वारा अधिसूचित तथा अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य-क-ए(3)-7/96, तारीख 14-8-2008 द्वारा संशोधित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग फार्मासिस्ट, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
प्रधान सचिव (स्वास्थ्य)।

उपाबन्ध-“क”

**हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में फार्मासिस्ट, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम**

- 1. पद का नाम.**-फार्मासिस्ट।
- 2. पदों की संख्या.**-870 (आठ सौ सत्तर)।
- 3. वर्गीकरण.**-वर्ग-III (अराजपत्रित)।
- 4. वेतनमान.**-(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान;  
पे बैंड ₹ 5910-20200 जमा ₹ 3000 ग्रेड पे  
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां :  
₹ 8910/- प्रतिमास स्तम्भ संख्या : 15-क में दिए गए ब्योरे के अनुसार।
- 5. चयन पद अथवा अचयन पद.**-लागू नहीं।
- 6. सीधी भर्ती के लिए आयु.**-18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी ;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है ;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

**7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति(व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**  
—(क) अनिवार्य अर्हता(ए) : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान में दस जमा दो या इसके समकक्ष ।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से फार्मसी में स्नातक की उपाधि/डिप्लोमा या इसके समकक्ष ।

(iii) सम्बद्ध राज्य/केन्द्रीय सरकार की फार्मसी परिषद् के साथ रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए ।

(ख) वांछनीय अर्हता (ए) : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति(यों) की दशा में लागू होगी या नहीं.**—आयु : लागू नहीं । शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं ।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

**10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.**—शत प्रतिशत निम्नलिखित रीति में सीधी भर्ती द्वारा :—

(i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा । संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या: 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे ।

(ii) 50 प्रतिशत बैचवाईज आधार पर नियमित आधार पर, यथास्थिति, संविदा के आधार पर विभागीय स्तर पर बैच की वरिष्ठता के आधार पर (बैच वाईज आधार पर) उन अभ्यर्थी(यों) में से, जो वांछित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों तथा सम्बद्ध राज्य/केन्द्र सरकार की फार्मसी परिषद् के साथ रजिस्ट्रीकृत हों। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या: 15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे :

परन्तु इस उप स्तम्भ के अधीन नियुक्ति के प्रयोजन के लिए वर्षवार संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी जिसमें बैच में वरिष्ठ अभ्यर्थी भर्ती वर्ष में उस उम्मीदवार से ऊपर रखा जाएगा जिसने पश्चात्वर्ती बैच में वांछित शैक्षिक अर्हता प्राप्त की हो तथा जो सम्बद्ध राज्य/केन्द्र सरकार की फार्मसी परिषद् के साथ रजिस्ट्रीकृत हो :

परन्तु यह और भी कि जहां एक भर्ती वर्ष में उसी बैच के एक से अभ्यर्थी नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र हैं, वहां उनकी परस्पर वरिष्ठता उस भर्ती वर्ष में उनकी नियुक्ति की तारीख से या मैरिट, यदि संविदा के आधार पर भर्ती के लिए चयन करते समय तैयार की गई हो, के आधार पर निर्धारित की जाएगी।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां(ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।**

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।**

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।**

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—**किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

**(I) संकल्पना.—**(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में फार्मासिस्ट को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तार/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण किया जाएगा।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—**निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यापेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में न आना.—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के व्यौरे को कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हता रखने वाले और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा ।

(घ) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त फार्मासिस्ट को 8910/— रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के प्रारम्भिक जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष(वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 270/—रुपए की रकम (पद के पे बैण्ड जमा ग्रेड पे के न्यूनतम का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—(क) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं हिमाचल प्रदेश द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—(क) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना : जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय समय पर गठित की जाए ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना : जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश द्वारा समय समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबंध—‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 8910/— रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के प्रारम्भिक जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 270/— रुपये (पद के पे बैण्ड जमा ग्रेड पे के न्यूनतम का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर

नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होंगे/होंगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

- (घ) नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान(समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
- (ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0-एस0आर0 छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध— “ख”

**फार्मासिस्ट (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप**

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....  
 .....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से, आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने .....(पद का नाम) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार .....(पद का नाम) के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ..... रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्त .....(पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त .....(पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक नियुक्त .....(पद का नाम) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

-----  
*[Authoritative English Text of this Department Notification No. Health-A-A(3)-13/2010, dated 21/5/2011 as Required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## DEPARTMENT OF HEALTH & FAMILY WELFARE

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 21st May, 2011*

**No. Health-A-A(3)-13 /2010.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Pharmacist, Class III (Non-Gazetted), in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure –A attached to this notification, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Pharmacist Class III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2011.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The Himachal Pradesh Department of Health & Family Welfare Pharmacist, Class III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2001 notified vide this Department notification No. Health-A-A (3)-7/96 dated 11-9-2001 and amended vide notification No. Health-AA(3)-7/96, dated 14-8-2008 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule(1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-

*Pr. Secretary (Health).*

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PHARMACIST,  
CLASS-III (NON GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY  
WELFARE, H.P.**

1. **Name of Post :** Pharmacist
2. **Number of Posts :** 870(Eight Hundred and seventy)
3. **Classification :** Class-III (Non Gazetted),
4. **Scale of Pay :** (i) *Scale of Pay for regular incumbents.*—Pay Band Rs. 5910-20200+Rs 3000 Grade Pay.  
(ii) *Emoluments for contract employees.*—Rs.8910/- P.M. as per details given in Col. No.15-A.
5. **Whether Selection Post or Non- Selection Post.**—Not Applicable
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *adhoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he /she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age- limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes /Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies;

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.



**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—**  
**(a) Essential Qualification(s).—**(i) 10 plus 2 in Science or its equivalent from a recognized University/Board.

(ii) Bachelor's Degree/Diploma in Pharmacy or its equivalent from a recognized University or an Institution duly recognized by the Central/State Government.

(iii) Must be registered with the Pharmacy Council of the concerned State/Central Government.

**(b) Desirable Qualification(s).—**Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s) .—Age.—**Not applicable.

*Educational Qualification.*—Not applicable.

**9. Period of probation, if any.—**Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—**100% by direct recruitment in the following manner:-

- (i) 50% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employee(s) will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.
- (ii) 50% by batch wise basis on a regular basis or on contract basis , as the case may be, at Department level from amongst the candidate(s) who possess the requisite educational qualification and registered with Pharmacy Council of the concerned State/Central Government, on the basis of seniority of the batch(batch wise basis).

The contract employee(s) will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

Provided that for the purpose of appointment under this sub column, the year wise combined seniority list shall be prepared wherein the candidate senior in batch in such recruitment year shall be reckoned senior to the candidate who has obtained the requisite educational qualification and registered with the Pharmacy Council of the concerned State/Central Government in subsequent batch.

Provided further that where in a recruitment year more than one candidate of the same batch are eligible to be considered for appointment then their inter-se-seniority will be determined with reference to their date of appointment in that recruitment year, or the merit, if any prepared at the time of making selection for recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation transfer is to be made.—**Not Applicable.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—Not Applicable.

**13. Circumstances under which the H.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the H.P. Public Service Commission or other recruitment authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard /syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below: -

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Pharmacist in the Health & Family Welfare Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended /renewed.

(b) *Post falls within the purview of HPSSS.*—The Director of Health Services after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) *Post falls out of purview of HPSSB.*—The Director of Health Services after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of post in at least two leading newspapers and invite applications from the candidates having the prescribed qualifications and fulfill the other eligible conditions.

(d) The Selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

**II. CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Pharmacist appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount @ Rs.8910/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band+Grade pay). An amount of Rs.270 /- (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**III. APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—Director of Health Services H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**IV. SELECTION PROCESS.**— (a) *For the posts falling within purview of HPSSSB.*—Selection for appointment to the post in the case of Contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(b) *For the posts falling out of purview of HPSSSB.*—Selection for appointment to the post in the case of Contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority i.e. Director, Health Services.

**V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—**

(a) *For the posts falling within purview of HPSSS.*—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(b) *For the posts falling out of purview of HPSSSB.*—As may be constituted by the concerned recruiting authority i.e. Director, Health Services from time to time.

**VI. AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

**VII. TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 8910/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.270/- (3% of minimum of the pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. will be given

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc., only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officers shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. The women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized medical officer/ practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointee. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not Applicable.

**18. Power to Relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

### Annexure-B

#### Form of contract/agreement to be executed between the -----(name of post) & the Government of Himachal Pradesh through Director, Health & Family Welfare Department

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....Between Sh/Smt.....S/o/D/oShri.....R/o.....Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through -Director, Health & Family Welfare Department, Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a..... (name of post) on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a ..... (name of the post) on contract basis for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ..... and information notice shall not be necessary:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended /renewed.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs...../- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual..... (name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual..... (name of the post) He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual.....

..... (name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

**IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY** have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1.....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY).

**In the Court of Shri Pankaj Rai, HPAS, Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,  
Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Vivek Dhiman, aged 28 years s/o Shri Sansar Chand, r/o Village Jangal, P.O. Jangal Beri, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.).
2. Smt. Miafel Amor. A. Sardoncillo, aged 28 years d/o Shri Fleix L. Sardoncillo Generalla, Sub-Division Sudapin Kidapawan City, North Cotabato Philippines-9400  
.. Applicants.

*Versus*

General public

*Subject.*—Proclamation for the registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Vivek Dhiman and Smt. Miafel Amor A. Sardoncillo have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 16 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 12-9-2010 at Murli Manohar Mandir at Sujanpur, Tehsil & District Hamirpur (H. P.) and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 13-6-2011. The objection received after 13-6-2011 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 6-5-2011 under my hand and seal of the court.

Seal.

PANKAJ RAI,  
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Hamirpur, District Hamirpur (H. P.).*